**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного Учреждение Центр развития ребенка - детский сад № 3 Улыбка**

 **Харченко Л.А. о проделанной работе за 2016 год.**

Профсоюзный комитет ведет активную деятельность. За этот период было проведено 7 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались важные вопросы, связанные с изменением минимального размера оплаты труда, утверждением положения о продолжительности рабочего времени педагогических работников, приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения, сводных оценочных листов, об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность длительного отпуска сроком до одного года, рассматривались заявления о выделении материальной помощи на лечение и на смерть близких, поздравлением юбиляров, премирование победителей конкурса за проведение различных мероприятий. В течение года с профкомом согласовывались (нормы труда, оплата труда, согласование графиков отпусков, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда). Проведена проверка по трудовым договорам, в результате установлено, что договора соответствуют требованиям Трудового законодательства РФ, не ущемляя права работника. Все заседания профсоюзного комитета фиксируются в тетради Протоколов.

 Один раз в год мы делаем статистический отчет первичной профсоюзной организации и сдаём социальный паспорт. Подаем сведения об удержании и перечислении членских взносов за первое и второе полугодия календарного года.

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказывать им материальную помощь. В этом году мы заключили коллективный договор на 2017-2020 годы, с небольшими изменениями.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ.

Председатель профкома Харченко Л.А. участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились рейды, тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада, выполнение санитарно-гигиенических норм, созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Была выделена материальная помощь членам профсоюза для обучения первой медицинской помощи.

 Профком нашего учреждения проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности учреждения используются:

* сайт профсоюзной организации МБДОУ детского сада
* информационный стенд профкома

В профсоюзном уголке также размещаются поздравления и пожелания для именинников, выпуски наглядной агитации по охране труда. Проводится большая работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов – молодых специалистов. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего МБДОУ Ткачёвой Е.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.